

Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

A.)

Orașul Borsec, cu sediul în Borsec, strada Carpați, nr.6/A, județul Hrghita, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: execuție
 2. Denumirea postului: muncitor calificat- fochist, post vacant, pe perioadă nedeterminată, la structura Compartiment protecția mediului
 3. Gradul/Treapta profesional/profesională: I.
 4. Scopul principal al postului: întreținerea, exploatarea cazanelor de încălzire
 5. Numărul de posturi: 1.
- Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată):

B.) Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea

Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la sediul primăriei , compartimentul resurse umane, tel.0266337001/115, persoana de contact:

Fodor Georgeta, email: geta_fodor@yahoo.com.

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare):pînă pe data de 03.04.2023, ora 15,30 la sediul instituției.

C.) Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea

funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

1. Studii de specialitate**: -
2. Perfecționări (specializări): curs de fochist- autorizat ISCIR
3. Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): -
4. Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute: -
5. Abilități, calități și aptitudini necesare: seriozitate.
6. Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019):-.....
7. Competența managerială**** (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale): -
8. Vechime minim 5 ani

D.) Bibliografie și tematică:

Bibliografie:

1. Constituția României, republicată cu modificările și completările ulterioare
2. Legea nr. 53/2003, privind Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare
3. Art. 538-543 și art. 549-562 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
4. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare, - capitolul IV obligațiile lucrătorilor
5. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările și completările ulterioare, capitolul II, Obligațiile privind apărarea împotriva incendiilor

6. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
7. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
8. Lucrări de exploatare și întreținere a cazanelor de apă caldă și a cazanelor de încălzire.
9. Legea nr.64/2008(r) privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil

Tematică:

-Reglementări privind cunoașterea tematicilor privind principii generale, drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale ale omului și autoritățile publice, potrivit Constituției României, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Contractul individual de muncă : încheierea contractului individual de muncă, executarea contractului individual de muncă, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, potrivit prevederilor legale prevăzute în Legea nr. 53/2003;

-Prevederi generale aplicabile personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, Drepturi și obligații ale personalului contractual din administrația publică, precum și răspunderea acestuia, în contextul O.U.G. nr. 57/2019;

1. Capitolul IV – Obligațiile lucrătorilor, potrivit prevederilor Legii nr. 319/2006;
2. Capitolul II. Obligații privind apărarea împotriva incendiilor, potrivit prevederilor Legii nr. 307/2006;
3. Principii, definiții și dispoziții speciale reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 137/2000;
4. Dispoziții generale, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, în ceea ce privește accesul la educație, la sănătate, la cultură și la informare și participarea la luarea deciziei, soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea bazată pe criteriul de sex, reglementate de Legea nr. 202/2002;

5. Lucrări de exploatare și întreținere a cazanelor de apă caldă și a cazanelor de încălzire.
6. Legea nr.64/2008(r) privind funcționarea în condiții de siguranță a instalațiilor sub presiune, instalațiilor de ridicat și a aparatelor consumatoare de combustibil

E.) Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 04.04.2023, ora 15,30, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: : 05.04.2023., ora 10,00, la sediul instituției;
- proba practică în data de 18.04.2023, ora 9,00 la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică: 19.04.2023.
- proba interviu în data de 21.04.2023. , ora 9.00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 24.04.2023
- afișarea rezultatelor finale: 25.04.2023.

Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor: 24 ore de la comunicarea rezultatelor fiecărei probe.

- se pot depune contestații până în data de: 26.04.2023., ora 15,00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 27.04.2023., ora 12,00, la sediul instituției.

Semnatura si stampila

